

トーヨーカネツグループ ESG データハイライト

KPI：トーヨーカネツグループマテリアリティのKPI（年度）						
	対象	2023	2024	2025	2026(目標)	
事業を通じた社会課題解決に資する重要テーマ						
1. 気候変動・環境課題への対応	次世代エネルギーに関する研究開発の推進(百万円)* ¹ KPI	単体	—	138	130	1,100* ²
	環境・防災関連事業 売上高(百万円) KPI	連結	4,571	4,865	6,342	6,250* ³
	エネルギー使用量(原油換算)(kL)* ⁴	単体	832	866	884	—
	エネルギー使用量(電力)(千kWh)		3,114	3,256	3,462	—
	エネルギー使用量(LPG)(t)		126	128	188	—
	エネルギー使用量(都市ガス)(千m³)		0.1	0.1	0.1	—
	CO ₂ 排出量(t)		1,323	1,399	1,595	—
	GHG 排出量(Scope 1)(t-CO ₂ e) KPI	連結	2,292	2,375	2,174	2,638* ⁵
	GHG 排出量(Scope 2)(t-CO ₂ e) KPI		1,371	1,457	1,124	
	オフセット量(t-CO ₂ e) KPI		1,032	1,238	1,630	
	GHG 排出量(Scope3)(t-CO ₂ e)		270,508	289,176	265,815	—
	1. 購入した物品、サービス		192,972	179,042	164,120	—
	2. 資本財		5,048	6,981	5,767	—
	3. Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動		873	863	843	—
	4. 輸送・配送(上流)		6,370	6,880	3,324	—
	5. 事業から出る廃棄物		474	288	519	—
	6. 出張		186	191	269	—
	7. 雇用者の通勤		447	452	790	—
	8. リース資産(上流)		—	—	—	—
	9. 輸送・配送(下流)		—	—	—	—
	10. 販売した製品の加工		—	—	—	—
	11. 販売した製品の使用		63,048	93,728	89,855	—
	12. 販売した製品の廃棄		159	604	180	—
	13. リース資産(下流)		1,017	145	146	—
	14. フランチャイズ		—	—	—	—
	15. 投資		—	—	—	—
	EV車導入へ向けた取り組みの実施(%)* ¹ KPI	単体	—	3	5	5%以上* ⁶
	非化石証書購入金額(円)* ⁷	連結	1,263,270	1,545,470	1,839,675	—
	非化石証書購入量(kWh)* ⁸	単体	2,477,000	3,084,770	3,970,688	—
	売上高当たりCO ₂ 排出量(t／百万円)		0.03	0.02	0.03	—
	水使用量(千m³)	連結	9.9	10.1	10.9	—
	廃水データ(千m³)* ⁹		9.9	15.5	17.7	—
	原材料使用量(銅材)(t)* ¹⁰		3,346	6,197	4,132.6	—
	原材料使用量(合成樹脂)(kg)* ¹⁰		—	860	434	—
	窒素酸化物(Nox)の排出量(kg)* ¹⁰		255	3,019	2,587.4	—
	硫黄酸化物(Sox)の排出量(kg)* ¹⁰		27	40	35	—
	揮発性有機化合物(VOCs)の排出量(kg)* ¹⁰		5,965	23,118	20,108	—
	有害廃棄物(t)* ¹⁰		0	0	0	—
	リサイクルされなかった廃棄物の発生量(t)* ¹⁰		265	309	832	—
	リサイクルされた廃棄物の量(t)* ¹⁰		0	0	0	—
	水質／水量に関する違反件数(件)* ¹⁰		0	0	0	—
	工場・拠点毎の取水データ(上水道)(千m³)* ⁹		9.9	13.1	15.6	—
	工場・拠点毎の取水データ(雨水)(千m³)* ⁹		—	2.4	2.1	—
	工場・拠点毎の排水データ(下水道)(千m³)* ⁹		8	13.7	15.4	—
	工場・拠点毎の排水データ(海)(千m³)* ^{9,11}		1.9	1.8	2.3	—
	廃棄物総量(t)	単体	265	308	832	—
	会計年度中における環境関連の罰金・処罰の総額(千円)	連結	0	0	0	—
	水ストレス地域の上水道からの取水量(m³／年)		2,388	3,043	4,710	—
	水ストレス地域の雨水からの取水量(m³／年)		2,490	2,351	2,016	—
	水ストレス地域への排水量(m³／年)		4,878	5,394	6,726	—
	水関連リスク発生時の対応費(百万円)		—	100	500	—
	水関連リスクを抑制するための研究開発費(百万円)	単体	—	3	85	—
2. 労働力不足への対応	省人化・省力化システムの開発・提供(百万円)* ¹² KPI	連結	35,745	41,463	39,121	43,650* ³

	対象	2023	2024	2025	2026(目標)	(年度)
事業の競争力強化に資する重要テーマ(事業伸長のための技術)						
3. 新技術の開発	年間研究開発費(千円)	連結	468,571	579,710	664,610	—
	年間研究開発費売上高比(%)		0.87	0.96	1.11	—
	年間研究開発費売上高比(物流ソリューション事業)(%)		0.76	0.99	1.28	—
	年間研究開発費売上高比(プラント事業)(%)		0.01	0.001	1.02	—
	年間研究開発費売上高比(次世代エネルギー開発事業)(%)		9.36	6.43	—	—
	特許保有数(件)		214	230	234	—
4. ビジネスパートナーとの共創	社会貢献活動支出額(千円)	単体	6,242	5,754	4,899	—
5. 製品・システムの信頼性向上	製品・サービスの品質に関する重大事故発生件数(件)* ^{1,13} KPI		—	0	0	0
6. 業務生産性の向上	従業員一人当たり売上高(千円)		60,927	78,565	69,675	—
	従業員一人当たり営業利益(千円) KPI	連結	1,999	2,520	2,071	3,530
企業としての経営基盤						
7. リスクマネジメント・ガバナンスの高度化	取締役総数(人)	単体	10	10	9	—
	社外取締役総数(人)		5	5	5	—
	社外取締役比率(%) KPI		50.0	50.0	55.6	50
	コンプライアンス自己点検参加率(%)* ¹ KPI		—	100	100	100
	ヘルプライン(内部通報制度)利用件数・内訳(件)* ¹⁴		9	6	9	—
	情報セキュリティ研修受講率(%) KPI	連結	100	100	100	100
	標的型メール訓練実施(回) KPI		2	2	2	2
	安否確認訓練参加率(年平均)(%) KPI		94.9	97.7	97.6	100
	災害訓練・BCP訓練回数(回)* ¹⁵ KPI		—	—	4	各社1回／年
	リスク管理研修回数(回) KPI		4	4	4	4
	AED講習受講者数(人)* ¹⁶		148	16	27	—
	政治献金等支出額(千円)		0	0	0	—
	腐敗防止方針の違反に起因する従業員の処分および解雇件数(件)		0	0	0	—
	腐敗に関連する罰金、罰則、和解にかかわるコストの開示(千円)		0	0	0	—
8. 人的資本経営の高度化	労働災害(度数率)(人／百万時間) KPI	連結	0.33	0.98	1.94	0 ¹⁷
	労働災害(強度率)(日／千時間) KPI		0.03	0.04	0.05	0
	死亡事故発生件数(件) KPI		0	0	0	0
	契約社員の死亡災害発生件数(件)		0	0	0	—
	不休災害度数率(人／百万時間)		1.65	3.27	3.64	—
	総労働時間(時間)	単体	3,035,719	3,061,472	4,115,426	—
	安全グループ安全会議開催(回)		1	1	1	—
	安全パトロール実施回数(回)		199	209	290	—
	安全会議に参加した社員数(人)* ¹⁸		—	293	293	—
	ストレスチェック回答率(%) KPI		95	95.5	91.9	100
	国内在勤者健康診断受診率(%)		100	100	100	—
	海外派遣者健康診断受診率(%)		100	100	100	—
	表彰制度-改善提案数(件)* ¹⁹		866	877	566	—
	表彰制度-改善提案提出率(%)* ²⁰ KPI		73	72.3	89.4	100
	エンゲージメントスコア eNPS 平均値(ポイント)* ²¹ KPI	単体	—	5.2	5.38	5.5
	エンゲージメントスコア「働きやすさ」平均値(ポイント)* ²² KPI		—	3.87	3.92	4
	エンゲージメントスコア「やりがい」平均値(ポイント)* ²² KPI		—	3.28	3.31	3.5
	自己都合離職率(%)* ²³	連結	1.6	2.7	3	—
	自己都合離職率(フルタイム従業員)(%)* ²⁴		4.2	4.4	3.9	—
	平均勤続年数(年)* ²⁵		15.3	15.1	14.2	—
	育児休業取得者数(人)* ²⁶		15	8	13	—
	育児休業取得者数(男性)(人)		6	6	9	—
	育児休業取得者数(女性)(人)		9	2	4	—
	育児休業取得率(%)* ²⁷ KPI		70	85.7	78.6	100
	育児休業取得率(男性)(%) KPI	単体	66.7	83.3	80	100
	育児休業取得率(女性)(%) KPI		100	100	75* ²⁸	100
	育児休業後復職者数(人)		7	6	9	—

		対象	2023	2024	2025	2026(目標)
企業としての経営基盤						
8. 人的資本経営の高度化	時短勤務取得者数(人)	単体	18	16	18	－
	時短勤務取得者数(男性)(人)		1	0	0	－
	時短勤務取得者数(女性)(人)		17	16	18	－
	介護休業取得者数(人)		0	0	1	－
	年次有給休暇取得率(%) ^{*29} KPI		76.5	71.3	76.1	80
	年平均労働時間(時間) ^{*30}		1,918	1,881	1,862	－
	年平均超過労働時間(時間) ^{*29}		213.49	190.7	185.42	－
	月平均超過労働時間(時間)		17.85	15.89	15.45	－
	従業員数(人) ^{*31}		596	608	631	－
	従業員数(男性)(人)		481	490	506	－
	従業員数(女性)(人)		115	118	125	－
	女性従業員比率(%)	連結	24.5	22.5	22.4	－
	従業員平均年齢(歳)	単体	44.7	44.6	44.3	－
	管理職平均年齢(歳) ^{*32}		51.8	51.5	51.8	－
	新卒採用人数(人)		17	14	16	－
	新卒採用人数(男性)(人)		14	12	12	－
	新卒採用人数(女性)(人)		3	2	4	－
	キャリア採用人数(人) ^{*33}		21	30	45	－
	外国籍従業員数(人) ^{*34}		14	16	18	－
	非正規社員比率(%) ^{*35}	連結	25.4	41.2	27.6	－
	障がい者雇用率(%) KPI	単体	2.64	1.93	1.25	2.7
	障がい者雇用率(%)	連結	2.1	1.6	1.3	－
	管理職比率(%) ^{*32}	単体	12.1	11.5	12.7	－
	女性管理職比率(%) KPI		8.33	7.14	6.25	10
	準管理職(チームリーダー)数(人)		54	42	56	－
	準管理職(チームリーダー)女性比率(%)		9.3	14.3	14.3	－
	男女の賃金差異に関する実績(全労働者)(%)		64.35	67.5	66.75	－
	男女の賃金差異に関する実績(うち正規雇用)(%) ^{*36}		65.48	68.46	68.39	－
	男女の賃金差異に関する実績(うち非正規雇用)(%) ^{*37}		41.49	49.19	35.22	－
	年間研修費用(千円)		47,266	55,019	93,895	－
	年間研修費用(従業員一人当たり)(千円)		79	90	149	－
	能力開発研修の受講時間(時間) ^{*38}		－	2,005	7,564	－
	能力開発研修時間(従業員一人当たり)(時間) ^{*38}		－	3	12	－
	奨励資格取得件数(件)		19	48	83	－
	奨励資格取得金額(千円)		920	1,780	2,070	－
	重要資格取得者数(人) ^{*39}		73	72	74	－

*12024年度実績から集計開始

*22025年度から2027年度までの累計

*32027年度目標値

*42023年度公表値より法改正に伴う新計算式を使用

*52030年度目標値

*62030年度における非化石エネルギー自動車の使用割合

*7金額は税抜表示

*82025年度より国内グループ全社にて購入

*9本社、和歌山工場、千葉事業所、グループ会社TKIのバタム工場での合計値

*102024、2025年度は連結、2023年度は単体

*11(海)：浄化槽を通し、BOD等の数値を基準値以下であることを確認後、海に排水したことを意味する

*12物流ソリューション事業と産業機械関連事業の売上高

*13当社製品瑕疵に起因する場合のみ

*14内訳：

2023年度ハラスメント5件、会社規程法令違反3件、その他1件

2024年度ハラスメント4件、会社規程法令違反1件、労務管理1件

2025年度ハラスメント5件、会社規程法令違反2件、その他2件

*152025年4月に新設

*162023年度より各センターの受講者数も計上

*172025～2027年度目標

*18健康と安全に関する基準の研修を受けた従業員数

*19提案総数は延べ数であり、1人による複数の提案もカウント

*202025年度から制度変更のため定義変更。

定義：TKK 通年提出案件総数／TKK 対象正社員数

*21満点は10ポイント

*22満点は5ポイント

*23対象：正社員(含むシニア、除く出向)+契約社員+パート社員+出向者(受入)

*24対象：フルタイム従業員(パート社員・時短勤務者除く)

*25常務取締役以上除く

*26育児休業取得者数を母集団とした、復職者数。継続取得者も計上

*27前年からの継続取得者は除外、翌年への継続取得者は計上

*28産前産後休業の社員を含めると実質100%

*29対象：使用人兼取締役(純取締役除く)、執行役員、正社員+契約社員+パート社員

*30対象：執行役員+正社員+契約社員+パート社員

*31対象：使用人兼取締役(純取締役・社外取締役除く)+執行役員+正社員

*32対象：執行役員を除く部長+グループマネジャー

*33年度内の採用数、パート社員は除く

*34年度内の採用数、派遣社員は除く

*35対象：契約社員+派遣社員(パート社員・アルバイト除く)

*36対象：取締役(純取締役)、使用人兼取締役を除く正社員+シニア社員

*37対象：契約社員+パート社員

*38階層別研修、新入社員研修は対象外

*39「1級建築士」「技術士」「1級施工管理技士」の在籍人数