

		対象	2022	2023	2024	2025(目標)	
事業を通じた社会課題解決に資する重要テーマ							
1. 気候変動・環境課題への対応	次世代エネルギー事業に関する研究開発の推進(百万円)* ¹	KPI	単体	—	—	160	1,100* ²
	環境・防災関連事業 売上高(百万円)* ¹	KPI	連結	—	—	4,865	6,250* ³
	エネルギー使用量(原油換算)(kL)* ⁴		単体	997	832	866	—
	エネルギー使用量(電力)(千kWh)			3,269	3,114	3,256	—
	エネルギー使用量(LPG)(t)			118	126	128	—
	エネルギー使用量(都市ガス)(千m ³)			0.1	0.1	0.1	—
	CO ₂ 排出量(t)			1,378	1,323	1,399	—
	GHG排出量(Scope 1)(t-CO ₂ e)	KPI	連結	2,155	2,292	2,375	2,638* ⁵
	GHG排出量(Scope 2)(t-CO ₂ e)	KPI		1,444	1,371	1,457	
	オフセット量(t-CO ₂ e)			1,022	1,032	1,238	
	GHG排出量(Scope3)(t-CO ₂ e)			285,324	270,508	398,293	—
	1. 購入した物品、サービス			127,331	192,972	179,042	—
	2. 資本財			2,902	5,048	6,981	—
	3. Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動			831	873	863	—
	4. 輸送・配送(上流)			12,020	6,370	6,880	—
	5. 事業から出る廃棄物			350	474	288	—
	6. 出張			183	186	191	—
	7. 雇用者の通勤			437	447	452	—
	8. リース資産(上流)			—	—	—	—
	9. 輸送・配送(下流)			—	—	—	—
	10. 販売した製品の加工			—	—	—	—
	11. 販売した製品の使用			136,121	63,048	202,799	—
	12. 販売した製品の廃棄			1,939	159	652	—
	13. リース資産(下流)			3,210	1,017	145	—
	14. フランチャイズ			—	—	—	—
	15. 投資			—	—	—	—
	EV車導入へ向けた取り組みの実施(%)* ¹	KPI	単体	—	—	3	5%以上* ⁶
	非化石証書購入金額(円)* ⁷		連結	943,000	1,263,270	1,545,470	—
	非化石証書購入量(kWh)			2,300,000	2,477,000	3,084,770	—
	売上高当たりCO ₂ 排出量(t／百万円)		単体	0.04	0.03	0.02	—
	水使用量(千m ³)			9.3	9.9	10.1	—
	廃棄物総量(t)			243	265	308	—
2. 労働力不足への対応	省人化・省力化システムの開発・提供(百万円)* ^{1,8}	KPI	連結	—	—	41,463	43,650* ³
事業の競争力強化に資する重要テーマ(事業伸長のための技術)							
3. 新技術の開発	年間研究開発費(千円)	連結	568,662	468,571	579,710	—	
	年間研究開発費売上高比(%)		1.20	0.87	0.96	—	
	年間研究開発費売上高比(物流ソリューション事業)(%)		0.91	0.76	0.99	—	
	年間研究開発費売上高比(プラント事業)(%)		2.50	0.01	0.001	—	
	年間研究開発費売上高比(次世代エネルギー開発事業)(%)			9.36	6.43	—	
	特許保有数(件)	単体	197	214	230	—	
4. ビジネスパートナーとの共創	社会貢献活動支出額(千円)		4,930	6,242	5,754	—	
5. 製品・システムの信頼性向上	製品・サービスの品質に関する重大事故発生件数(件)* ^{1,9}		KPI	—	—	0	0
6. 業務生産性の向上	従業員一人当たり売上高(千円)		48,411	60,927	97,330	—	
	従業員一人当たり営業利益(千円)* ¹	KPI	連結	—	—	3,292	3,530* ³
企業としての経営基盤							
7. リスクマネジメント・ガバナンスの高度化	取締役総数(人)	単体	10	10	10	—	
	社外取締役総数(人)		5	5	5	—	
	社外取締役比率(%)		KPI	50.0	50.0	50.0	50
	コンプライアンス自己点検参加率(%)* ¹	KPI	連結	—	—	100	100
	ヘルプライン(内部通報制度)利用件数(件)	7		9	6	—	
	情報セキュリティ研修受講率(%)	KPI		100	100	100	100
	標的型メール訓練実施(回)	KPI		0	2	2	2
	安否確認訓練参加率(年平均)(%)	KPI		93.7	94.9	97.7	100
	災害訓練・BCP訓練回数(回)* ¹⁰	KPI		—	—	—	各社1回／年
	リスク管理研修回数(回)	KPI		5	4	4	4
	AED講習受講者数(人)* ¹¹			31	148	16	—
	労働災害(度数率)(人／百万時間)	KPI		0.33	0.33	0.98	0* ¹²
	労働災害(強度率)(日／千時間)	KPI		0.02	0.03	0.04	0
8. 人的資本経営の高度化	死亡事故発生件数(件)	KPI	0	0	0	0	
	不休災害度数率(人／百万時間)		1.64	1.65	3.27	—	
	総労働時間(時間)		3,052,661	3,035,719	3,061,472	—	
	安全グループ安全会議開催(回)		1	1	1	—	

		対象	2022	2023	2024	2025(目標)
企業としての経営基盤						
8. 人的資本経営の高度化	安全パトロール実施回数(回)	連結	229	199	209	—
	ストレスチェック回答率(%) KPI		95.8	95.0	95.5	100
	表彰制度 - 改善提案数(件) ^{*13}		1,023	866	877	—
	表彰制度 - 改善提案提出率(%) ^{*14} KPI	単体	79.8	73	72.3	100
	エンゲージメントスコア eNps 平均値(ポイント) ^{*1,15} KPI		—	—	5.20	5.5
	エンゲージメントスコア「働きやすさ」平均値(ポイント) ^{*1,16} KPI		—	—	3.87	4.0
	エンゲージメントスコア「やりがい」平均値(ポイント) ^{*1,16} KPI	—	—	3.28	3.5	
	自己都合離職率(%) ^{*17}	2.0	1.6	2.7	—	
	平均勤続年数(年)	15.7	15.3	15.1	—	
	育児休業取得者数(人) ^{*18}	22	15	8	—	
	育児休業取得者数(男性)(人)	11	6	6	—	
	育児休業取得者数(女性)(人)	11	9	2	—	
	育児休業取得率(%) ^{*19} KPI	73.7	70.0	85.7	100	
	育児休業取得率(男性)(%) KPI	61.5	66.7	83.3	100	
	育児休業取得率(女性)(%) KPI	100	100	100	100	
	育児休業後復職者数(人)	16	7	6	—	
	時短勤務取得者数(人)	9	18	16	—	
	時短勤務取得者数(男性)(人)	0	1	0	—	
	時短勤務取得者数(女性)(人)	9	17	16	—	
	介護休業取得者数(人)	0	0	0	—	
	年次有給休暇取得率(%) KPI	71.8	76.5	71.3	80	
	年平均労働時間(時間) ^{*20}	1,936	1,918	1,881	—	
	年平均超過労働時間(時間) ^{*21}	233.15	213.49	190.70	—	
	月平均超過労働時間(時間)	19.10	17.85	15.89	—	
	従業員数(人) ^{*22}	単体	582	596	608	—
	従業員数(男性)(人)		471	481	490	—
	従業員数(女性)(人)		111	115	118	—
	従業員平均年齢(歳)	44.8	44.7	44.6	—	
	管理職平均年齢(歳) ^{*23}	51.9	51.8	51.5	—	
	新卒採用人数(人)	12	17	14	—	
	新卒採用人数(男性)(人)	5	14	12	—	
	新卒採用人数(女性)(人)	7	3	2	—	
	キャリア採用人数(人)	23	21	30	—	
	外国籍従業員数(人)	9	14	16	—	
	障がい者雇用率(%) KPI	1.84	2.64	1.93	2.5	
	管理職比率(%) ^{*23}	12.5	12.1	11.5	—	
	女性管理職比率(%) KPI	6.85	8.33	7.14	10	
	準管理職(チームリーダー)数(人)	56	54	42	—	
	準管理職(チームリーダー)女性比率(%)	12.5	9.3	14.3	—	
	男女の賃金差異に関する実績(全労働者)(%)	62.05	64.35	67.50	—	
	男女の賃金差異に関する実績(うち正規雇用)(%) ^{*24}	62.69	65.48	68.46	—	
	男女の賃金差異に関する実績(うち非正規雇用)(%) ^{*25}	31.23	41.49	49.19	—	
	年間研修費用(千円)	50,163	47,266	55,019	—	
	年間研修費用(従業員一人当たり)(千円)	86	79	90	—	
	奨励資格取得件数(件)	20	19	48	—	
	奨励資格取得金額(千円)	870	920	1,780	—	
	重要資格取得者数(人) ^{*26}	75	73	72	—	

*1 2024年度実績から集計開始
*2 2025年度から2027年度までの累計
*3 2027年度目標値
*4 2023年度公表値より法改正に伴う新計算式を使用
*5 2030年度目標値
*6 2030年度における非化石エネルギー自動車の使用割合
*7 金額は税抜表示
*8 物流ソリューション事業と産業機械関連事業の売上高
*9 当社製品瑕疵に起因する場合のみ
*10 2025年度から集計開始
*11 2022年度まで本社のみ。2023年度より各センターの受講者数も計上
*12 2025～2027年度目標
*13 提案総数は延べ数であり、1人による複数の提案もカウント
*14 提出率＝トーヨーカネツ(株)単体の提案総数／期末トーヨーカネツ(株)対象従業員数。提案総数は延べ数であり、1人による複数の提案もカウント
*15 満点は10ポイント
*16 満点は5ポイント
*17 対象：正社員(含むシニア、除く出向)＋契約社員＋パート社員＋出向者(受入)
*18 育児休業取得者数を母集団とした、復職者数。継続取得者も計上
*19 前年からの継続取得者は除外、翌年への継続取得者は計上
*20 対象：執行役員＋正社員(含むシニア、除く出向)＋契約社員＋パート社員
*21 対象：使用人兼取締役＋執行役員＋正社員(含むシニア、除く出向)＋契約社員＋パート社員
*22 対象：取締役、執行役員、社員
*23 管理職：執行役員を除くグループマネジャー、部長
*24 対象：役員を除く正規雇用(正社員＋継続雇用)社員
*25 対象：非正規雇用(パート、契約)社員
*26 「1級建築士」「技術士」「1級施工管理技士」の在籍人数