

## トヨタカネツ株式会社 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を整えることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日までの2年間

### 2. 内容

目標①：女性の育児休業からの復職率100%は維持しつつ、育児休業を取得予定及び育児休業から復職した女性社員に対するフォロー体制を検討し、円滑な育休取得と職場復帰をサポートする

#### <対策>

- 2022年6月～ 育児休業取得経験のある社員へのアンケート調査、検討開始
- 2022年9月～ 当社に合った育児復帰支援プランを検討
- 2023年1月～ 育児復帰支援プランを導入、社内報などによる社員への周知

目標②：男性の育児休業取得率70%を目指す

#### <対策>

- 2022年6月～ 社員のニーズを把握
- 2022年9月～ 当社に合った育児復職支援プランを検討
- 2023年1月～ 育児復帰支援プランを導入、社内報などによる社員への周知

目標③：多様性を活かした働き方や環境整備についての検討

#### <実施時期・取組内容>

- 2022年6月～ 従業員意識調査の結果から課題を抽出
- 2022年10月～ 課題解決に向けた施策の検討